

Presentación de Resultados

# Encuesta de Remuneraciones y Beneficios de la Industria Logística **2022**

María José Palma Jara Líder ALOG Consultoría alogconsultoria@alog.cl



## A las 70 empresas!!!













































(HUMBOLDT CARGO

TERMINAL

**GOLONDRINAS** 

































#### TABLA DE CONTENIDO



Reunión de presentación ALOG Consultoría A.G., Junio 2023

- 1. Contexto de Nuestra Industria Logística
- 2. Encuesta de Remuneraciones y Beneficios 2022
  - 1. Contexto General
  - 2. Remuneraciones
  - 3. Beneficios
- 3. Nuevo funcionamiento Directivo ALOG
  - 1. Comité de RH
- 4. Iniciativas 2023



María José Palma J. Líder de ALOG Consultoría

# 1.Contexto de Nuestra Industria Logística



#### Encuesta de Remuneraciones y Beneficios de la Industria Logística



**IMPORTACIÓN** 

12,9% aumentaron en 2022

**EXPORTACIÓN** 

4,9% aumentaron en 2022

**5 Millones** 

de personas cumplen funciones logísticas

PIB

La Logística incide en un **57%** del PIB nacional



#### Encuesta de Remuneraciones y Beneficios de la Industria Logística **2022**



# La Logística incide en un **57%** del PIB nacional

A partir de su contribución directa e indirecta en el desempeño de las actividades económicas que conforman la medición del PIB nacional, es posible concluir que la actividad logística incide en un 57% de dicho indicador; dato que nuevamente, releva la importancia estratégica que nuestro rubro tiene para el país, tanto en lo referido a las operaciones de abastecimiento interno como de comercio exterior.

#### **1 tercio** del empleo nacional es Logístico

La Industria Logística emplea a más de 1
Tercio de la Fuerza de Trabajo nacional.
Más de 5 millones de personas cumplen
funciones logísticas en rubros tales como:
Comercio, Manufactura, Agroindustria,
Transporte, Almacenamiento, Minería,
Servicios Empresariales, entre otros.
El 4,3% son específicamente colaboradores
que transitan en las instalaciones logísticas
cada mes (camineros, pickeadores,
operadores de grúa horquilla, asistencia a
equipos logísticos, entre otros.

# **17,8%** aumento el Comercio Exterior

El intercambio comercial chileno en el periodo enero - diciembre del año 2022, alcanzó un total de \$187.465 millones de dólares FOB, cifra que presentó una variación positiva respecto del año 2021.

Entre enero y diciembre del año 2022, las exportaciones del país aumentaron 4,9% y las importaciones en un 12,9%.





# 2.Publicación: Encuesta de Remuneraciones y Beneficios 2022



#### Entorno Económico País

#### 21-05-2023

La subdirectora gerente del Fondo Monetario Internacional (FMI), Gita Gopinath, estuvo de visita en Chile durante esta semana. Gopinath destacó que la economía nacional se ha mostrado más fuerte de lo esperado en 2023.

La número dos del FMI calificó su visita como "buena", ya que le sirvió para "aprender sobre Chile y sobre la ambiciosa agenda de reformas del Gobierno, y también la lucha contra la inflación".

En esa línea, Gopinath aseguró que "Chile es uno de los países que se recuperaron muy fuertemente después de la pandemia. Con una combinación de las políticas de apoyo, y también los retiros de las pensiones, tuvo una muy fuerte recuperación. Ahora, hay, por supuesto, una necesidad de estabilizar la economía, dado que la inflación es muy alta. Y vemos que el Banco Central está haciendo lo correcto, que es subir las tasas de interés con mucha fuerza para señalar que planean mantenerlos a un nivel restrictivo para bajar la inflación".



#### Encuesta de Remuneraciones y Beneficios de la Industria Logística **2022**



#### **Entorno Laboral**





Remuneraciones



#### LA MEJOR Encuesta del Mercado

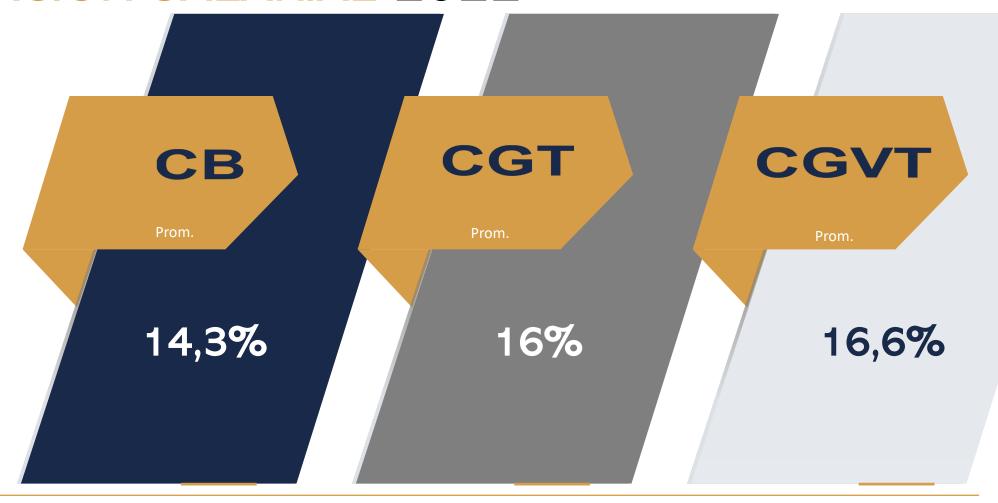


- √ 99% de las empresas siguen participando desde el 2021.
- ✓ Sumamos a 6 empresas Socias (54 ed 2020 y 64 ed 2021, 70 ed 2022): Europartners, Gestión de Maquinaria-DYC, A.Hardtrot, Nexus, Saco Shipping, UASL Cargo.
- ✓ Creamos un catálogo de 201 cargos, 41 Rol Privado, 160 Rol General, en donde 5 cargos nuevos son del RP y 14 cargos nuevos del RG. Solo 3 cargos no se publican.
- √ 10% más de data.15% de empresas con menos data (15 datos menos prom.) 3% de la data sumaron las empresas nuevas.





## VARIACIÓN SALARIAL 2022





#### **ROL PRIVADO 2022**

CB

Prom.

17,1%

34 cargos analizados. Todos con una variación positiva.

- 14% más de datos
- 6% más empresas

**CGT** 

Prom.

19,1%

Todos los Cargos con Variación Positiva.

- 5 Cargos con variación positiva mayor al 30%.

**CGVT** 

Prom.

19,2%

1 Cargo con variación negativa (-2%). Todos los Cargos con Variación Positiva.

 5 Cargos con variación positiva mayor al 30%.





## **ROL GENERAL 2022**

CB

Prom.

11,5%

141 cargos analizados.

- 18% de los cargos variaron negativamente en un 12%.
- 82% de los cargos variaron positivamente en un 16%.

**CGT** 

Prom.

12,9%

- 16% de los cargos variaron negativamente en un 10%.
- 84% de los cargos variaron positivamente en un 17%

**CGVT** 

Prom.

13,9%

- 13% de los cargos variaron negativamente en un 11%.
- 87% de los cargos variaron positivamente en un **18%**.





#### **REAJUSTE REAL 2022**

| Indicador          | Valor              | Encuesta ALOG           | Variación | Variación<br>Real |
|--------------------|--------------------|-------------------------|-----------|-------------------|
| IPC 2020           | 3%                 | Variación Salarial 2020 | 3%        | 0%                |
| IPC 2021           | 7,3%               | Variación Salarial 2021 | 11,3%     | 4,3%              |
| IPC Acumulado 2021 | 10,6%              | Variación Real          |           | 4,3%              |
| IPC 2022           | 11,4%              | Variación Salarial 2022 | 15,6%     | 4,2%              |
| IPC 2023           | 1,3% (Enero-Abril) | Variación Salarial 2022 | ???       |                   |





## EVOLUCIÓN DE BENEFICIOS MONETARIOS

LOS BENEFICIOS MONETRIOS EN EL TOTAL DE LA MUESTRA REPRESENTAN EL 1% DE LA REMUNERACIÓN GARANTIZADA EN EL ROL PRIVADO Y EL 2% EN EL ROL GENERAL.

|                              | Medición 2018 | Medición 2019 | Medición 2020 | Medición 2021 | Medición 2022 |
|------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                              |               |               |               |               |               |
| Aguinaldo Fiestas Patrias    | 94%           | 98%           | 98%           | 98%           | 97%           |
| Aguinaldo de Navidad         | 81%           | 78%           | 77%           | 88%           | 80%           |
| Bono por Antigüedad          | 23%           | 17%           | 23%           | 31%           | 32%           |
| Bono Escolar                 | 32%           | 41%           | 47%           | 48%           | 39%           |
| Bono Fallecimiento           | 40%           | 40%           | 43%           | 41%           | 42%           |
| Bono de Matrimonio           | 28%           | 34%           | 36%           | 45%           | 51%           |
| Bono Nacimiento              | 49%           | 49%           | 53%           | 59%           | 67%           |
| Nº de Empresas Participantes | 52            | 54            | 54            | 64            | 70            |





#### AGUINALDO EN PERSPECTIVA



El monto promedio del Aguinaldo de Fiestas Patrias que entregan las empresas como beneficio a sus colaboradores, se observa que durante estos últimos cinco años de medición, este monto se mantiene relativamente estable. Respecto al Aguinaldo de Navidad, se aprecia una baja en el monto entregado a los colaboradores durante estas ultimas cuatro mediciones. Destacan principalmente esta disminución en el monto entregado en las mediciones 2019 y 2020, respectivamente.



#### EN RESUMEN... ¿QUÉ DESAFIOS PRESENTAN ESTOS ANÁLISIS?



# 3. Nuevo funcionamiento Directivo ALOG



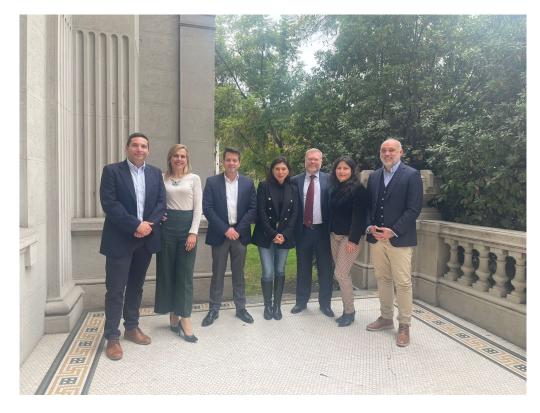


#### DIRECTORIO ALOG 2023-2025

#### **DIRECTORIO**



#### **CONSEJEROS**



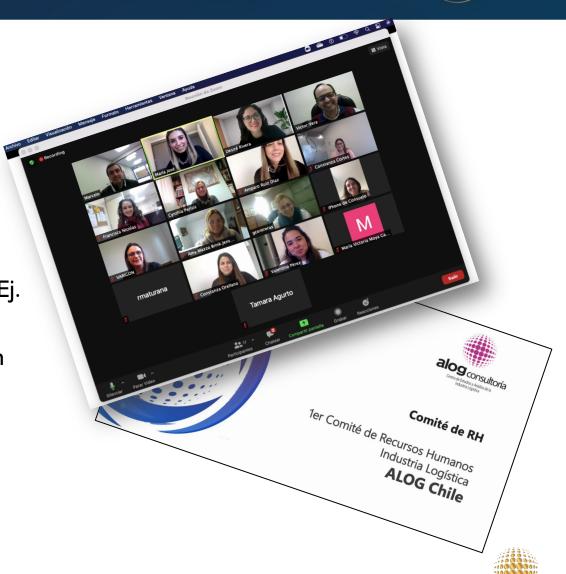




#### COMITÉ DE RECURSOS HUMANOS

#### SOPORTE DIRECTIVO

- ✓ Estará liderado por 1 Director y por 1 Consejero
- ✓ Es un comité formal de ALOG que su resultado final, tiene como objetivo movilizar prácticas y mejoras a la industria. Ej. Comité de Seguridad, bloqueo IMEI.
- ✓ Abordaremos temas contingentes y definiremos 3 temas en particular que el Consejero liderará.
  - ✓ Nos ayudas con saber ¿Qué temas te gustaría que se gestionaran como comité gremial para la industria en temas de RH?





#### COMITÉ DE RECURSOS HUMANOS

## **ENCUESTA!!!**





# 4. Iniciativas 2023





#### PUBLICACIONES E INICIATIVAS 2023 - 1ER SEMESTRE

#### **05** de Junio ER&B Online:

✓ Presentación de Resumen Ejecutivo



#### 14 de Junio 2 Comité de RH:

- ✓ Resumen de la charla de las 40 horas
- ✓ 2 empresas de TI especialistas de RH



Junio publicamos el estudio de "Caracterización del Mercado Logístico"

√ Vamos a conservar el valor de preventa (26 UF) hasta la fecha de publicación



Julio publicamos el estudio de "Análisis y Tendencias Industria Logística, sector Perecible"

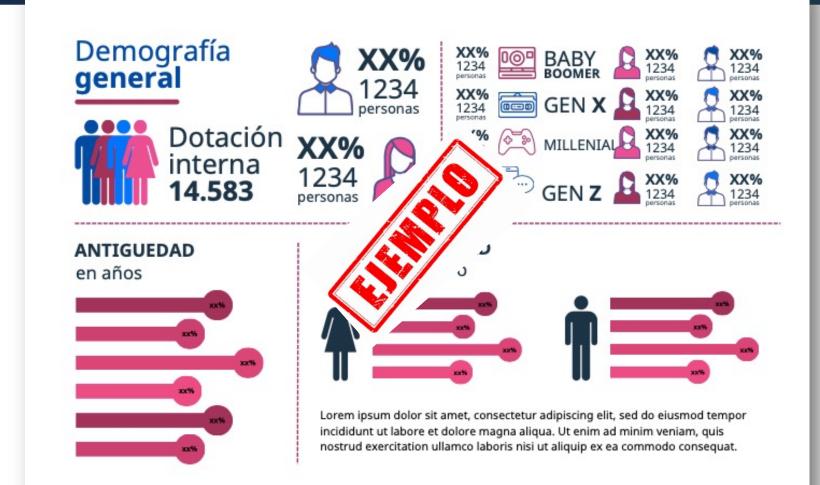
✓ Detallamos los principales hitos en este segmento



Encuesta de Remuneraciones y Beneficios de la Industria Logística **2022** 



CARACTERIZACIÓN
DE MERCADO
2022





# GRACIAS!!





# Encuesta de Remuneraciones y Beneficios de la Industria Logística **2022**

#### **iMUCHAS GRACIAS!**

María José Palma Jara Líder ALOG Consultoría alogconsultoria@alog.cl

**Cynthia Perisic Ivandic**Gerente General ALOG Chile A.G. cperisic@alog.cl

