



# THALLUS

SOLUCIONES ESTRATÉGICAS

## Transformación Digital de Recursos Humanos

El contenido de esta propuesta es confidencial y propiedad de Thallus

Desde 2012 en Thallus hemos acompañado a nuestros clientes en el diseño e implementación de soluciones para las áreas de recursos humanos, creando en conjunto, sistemas a la medida de sus necesidades.

En este camino, nacen sistemas **únicos en el mercado**, que atienden problemáticas comunes en las distintas organizaciones y que, en pocas semanas, pueden estar en uso en su empresa.

Nuestros sistemas son modulares, permitiendo la integración de información entre ellos.

Para aquellas necesidades particulares, creamos soluciones a la medida de cada organización.



The screenshot displays the Thallus user interface. At the top left is the Thallus logo and the text 'THALLUS SOLUCIONES ESTRATÉGICAS'. The background features a compass and hands stacking blocks. A white box in the center contains the text 'Aquí se mostraría el logo de tu empresa'. Below this is a user greeting: 'Bienvenido Miguel Mora' with a user icon and a refresh icon. At the bottom, there is a horizontal navigation menu with five items: 'Control de Gestión de Personas' (blue), 'Descripciones de Cargos' (red), 'Negociaciones Colectivas' (teal), 'Renta Variable' (yellow), and 'Soluciones a la Medida' (purple).



Se nutren del diseño colaborativo de nuestras soluciones

## **COSTOS:**

Libere a sus analistas de tareas operativas.

## **CONFIANZA:**

Anule las dudas sobre los cálculos, tenga certeza sobre las cifras.

## **TIEMPO:**

Ahorre horas en la elaboración de informes.

## **MÉTRICAS:**

Inyecte indicadores alineados con la estrategia de la empresa.

## **PROACTIVIDAD:**

Anticipe y sistematice las respuestas a consultas de otras áreas.

## **POSICIONAMIENTO:**

Que sea RRHH el referente de la información.

## **ACCESO:**

Integre múltiples fuentes de información en forma eficiente y confiable.

- Calcula y compara indicadores de las distintas áreas de la organización, evitando errores propios de la manipulación de cifras.
- Construido en ambiente web, facilita la interacción de múltiples usuarios. Su flexibilidad permite incorporar adaptaciones.
- Su diseño es de fácil navegación, con vistas estratégicas y detalladas, apoyadas de informes de salida personalizados.

## Principales Vistas

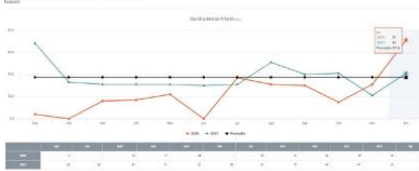
### Dashboard

Pantalla de llegada con indicadores principales. Permite zoom por áreas, categorías, meses y años.



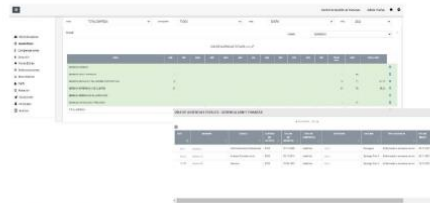
### Evolución

Se muestra gráficamente el desempeño mensual de cada indicador, con historia de hasta 5 años y línea de presupuesto o meta del año en curso.



### Indicadores

Valores de cada indicador en gerencias, subgerencias, áreas y centros de costos, con acceso a las nóminas de personas que soportan el cálculo, con opción de bajarlas a excel.



### Distribución

Vista de la distribución del indicador en las distintas áreas, tanto para el mes consultado como en el año en curso.



## Ficha Del Colaborador





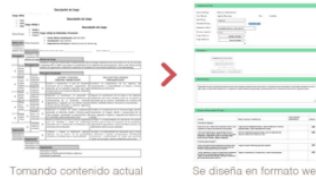
- Facilita la creación, visado y aprobación de descriptores de cargo, mediante el uso de un formulario inteligente, donde los participantes del proceso van completando y validando el contenido hasta su publicación.
- Permite estandarizar funciones y competencias, dependiendo del cargo y de su nivel, al momento de crear la descripción.
- El diseño del sistema permite un exhaustivo control de proceso y completitud de descriptores.

**Sistema único en el mercado**

### Etapas Propuestas

#### Etapa 1: Creación

Mediante un formulario inteligente, se normaliza la captura de los distintos aspectos de los descriptores, facilitando la digitación y posterior análisis de la información. Todo descriptor puede ser usado como plantilla para otra descripción.



Tomando contenido actual > Se diseña en formato web

#### Etapa 2: Visado

Los visadores, generalmente las jefaturas, completan o editan los descriptores bajo su responsabilidad. Luego aprueban u objetan hasta que la descripción esté 100% correcta.



#### Etapa 3: Ajustes

El sistema permite devolver a la etapa anterior, las veces que sea necesario. Una vez cerrada la definición, las descripciones son enviadas a publicar.

Nombre del Cargo	Nivel	Estado	Asignado	Revisado	Publicado
Asesor de Gestión de Proyectos	Asesor Senior	1	1	1	0
Asesor de Marketing	Asesor Senior	1	1	1	0
Asesor de Recursos Humanos	Asesor Senior	1	1	1	0
Asesor de Gestión de Operaciones	Asesor Senior	1	1	1	0
Asesor de Gestión de Finanzas	Asesor Senior	1	1	1	0

#### Etapa 4: Publicación

Las descripciones son publicadas para ser consultadas por quienes defina la empresa. Estas publicaciones corresponden a versiones formales, con registro de número, fecha y participantes del proceso.

Nombre del Cargo	Nivel	Estado	Asignado	Revisado	Publicado
Asesor de Gestión de Proyectos	Asesor Senior	1	1	1	1
Asesor de Marketing	Asesor Senior	1	1	1	1
Asesor de Recursos Humanos	Asesor Senior	1	1	1	1
Asesor de Gestión de Operaciones	Asesor Senior	1	1	1	1
Asesor de Gestión de Finanzas	Asesor Senior	1	1	1	1

### Dashboard Del Proceso



- Facilita la carga y análisis de beneficios presentes en los distintos instrumentos colectivos de la empresa. Estos se costean y comparan considerando características como monto, moneda, frecuencia de pago, entre otros.
- Permite la carga autónoma de bases de beneficiarios, con los atributos necesarios para su caracterización: antigüedad, jornada laboral, cargo, área, entre otros. Maneja versiones de ofertas, además de la petición y situación actual.

Sistema único en el mercado

Principales Vistas

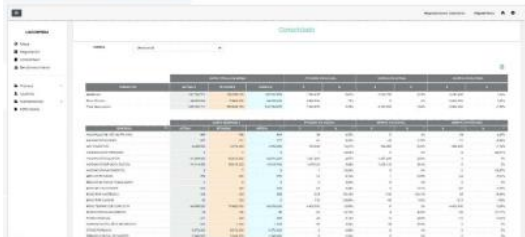
### Mapa

Mapa con la presencia de beneficios en los distintos instrumentos colectivos, incluidos números de cláusulas y páginas en los PDF.



### Consolidado

Para las simulaciones u ofertas, el Consolidado permite monitorear los costos y variaciones respecto de la petición y valores actuales.



Este resumen puede descargarse a excel, para el uso que se estime conveniente.

### Negociación

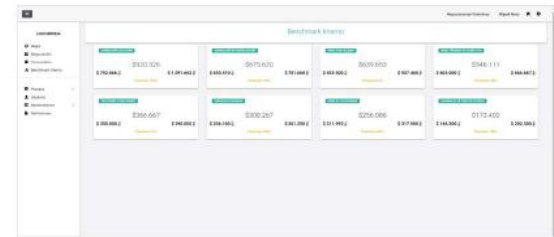
Negociación es el ambiente para simular ofertas. Permite comparar simulaciones, valores actuales y petición.



Se muestran los beneficiados según antigüedad, jornada u otra distinción. Se cuenta con semáforo para que indiqués estado de la negociación de cada beneficio.

### Benchmark

En el Benchmark encontrarás para cada beneficio, los valores mínimos, promedio y máximo.

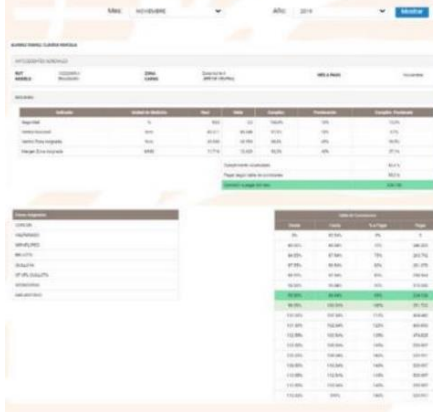


Considera mostrar los valores de cada beneficio en sus monedas y frecuencias originales.

- El sistema de Renta Variable facilita la gestión de cálculo sobre uno o diferentes modelos de incentivos. La carga de información de entrada es automática, evitando errores propios de la manipulación de cifras, garantizando el procesamiento en pocos minutos.
- El diseño de un sistema a la medida de Renta Variable, permite conectar de manera ágil la estrategia de compensación variable de la empresa con la gestión periódica de carga de información y de pago, para facilitar la gestión y no sólo la tarea de manipulación de información.

### Anexo del Colaborador

Para cada colaborador se muestra detalle de sus metas, resultados y renta variable mensual. En conjunto con el cliente se establece el contenido y diseño del reporte. En la medida que se avance en tiempo, podrá consultar anexos históricos.



	Mensual	Trimestral	Semestral	Anual
Objetivo	100	300	600	1200
Resultado	95	285	570	1140
Porcentaje	95%	95%	95%	95%
Salario Base	1000	3000	6000	12000
Salario Variable	100	300	600	1200
Salario Total	1100	3300	6600	13200

### Perfiles

Mediante perfiles de acceso asociados a cada usuario del sistema, se asignan permisos y funcionalidades específicas, en términos gruesos:



#### Tipo 1: Administrador

Responsable de subir los archivos con la información del mes, crear y editar usuarios, revisa y aprueba cálculos automáticos, y eventualmente edita resultados.



#### Tipo 2: Visador

Revisa y aprueba los cálculos de los colaboradores, pudiendo introducir excepciones. Monitorea los modelos mediante informes de calibración.

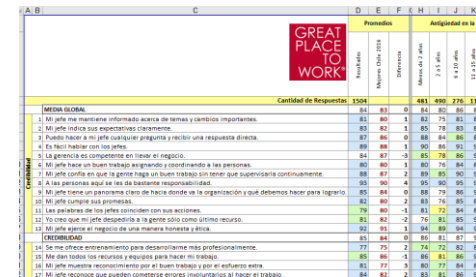
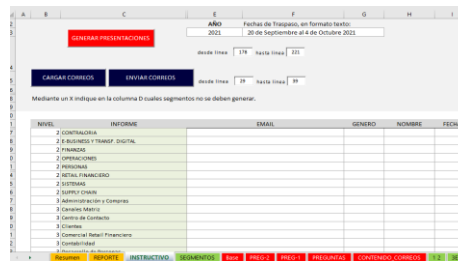
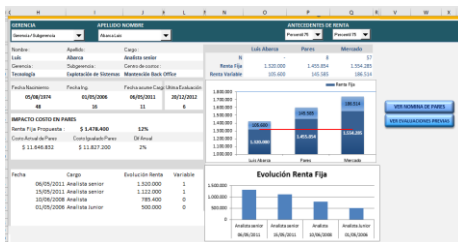


# 5. Soluciones a la medida

- Atendemos necesidades de alta particularidad, con diseño funcional incluso cuando el cliente no lo tenga 100% definido.
- Decidimos en conjunto, la mejor tecnología para cada solución: excel, web u otro.
- Brindamos la flexibilidad necesaria para interactuar al ritmo de los usuarios.
- Conocemos los temas e integramos la cultura de cada cliente, quienes se convierten en coautores en el diseño.

- ✓ Simulador de aumento de rentas
- ✓ Cartola de beneficios
- ✓ Caracterización de colaboradores
- ✓ Reportería Great Place to Work

- ✓ Anexos de rentas variables
- ✓ Simuladores de resultados para coaching
- ✓ Automatización reportes de Selección, Capacitación, Clima
- ✓ Reportes de evaluación de desempeño para calibración



Plantéanos la necesidad de tu empresa y los sorprenderemos con soluciones inteligentes y con el valor agregado de nuestra experiencia

## Opiniones de nuestros clientes publicadas en LinkedIn.

“ La plataforma de Thallus de Negociaciones Colectivas ha sido una gran herramienta que nos ha ayudado a la toma decisiones. Sin duda el servicio entregado y la predisposición del equipo marcan la diferencia. ”



María Loreto Rossler Y.  
Gerente de Personas  
La Polar



“ Thallus nos ha permitido automatizar procesos de RRHH a través de su sistema de control de gestión y la plataforma de negociaciones colectivas. Ha sido un partner oportuno en la entrega de soluciones que han aumentado nuestra eficiencia ”



Sebastián Cobos Mora  
Gerente de Recursos Humanos  
ISALUD



“ Thallus ha sido un gran aliado a la hora de contar con un equipo consultivo de primer nivel y desarrollar una herramienta de gestión a la medida de nuestras necesidades, que sea completa y eficiente en el seguimiento de la información de nuestros colaboradores. ”



Sandra Valenzuela N.  
Gerente de Personas  
Depósito Central de Valores (DCV)



“ Excelentes profesionales, trabajamos hace varios años con Thallus, siempre dispuestos a entender al cliente y ofrecer soluciones útiles, contamos con varios productos diseñados a medida y en la misma plataforma. ”



Marietta Macherone  
Subgerente Gestión de Personas  
Lipigas



## **Claudia Clerc Troncoso**

Socia, Ingeniero Civil Industrial, U. de Chile.  
Diplomado Transformación Digital, UC Berkeley

Con más de 20 años de experiencia profesional, destacando ISO 9000, reingeniería de procesos, control de gestión y 6 años de estudios y asesorías en Compensaciones. Se desarrolló profesionalmente en Price Waterhouse, Transbank, Electroandina, Microsystem. Fue Gerente General de Focus y Denarius. Actualmente, es también socia de Clerc&Carvajal, Estudios de Compensación.

## **Pamela Villaseca Quezada**

Socia, Ingeniero Civil Industrial, U. de Santiago.  
Diplomado en Desarrollo Gerencial, U. Adolfo Ibáñez.  
Diplomado Transformación Digital, UC Berkeley

Con experiencia en desarrollo de productos, análisis de clientes, diseño de soluciones tecnológicas y venta por canales a distancia. Destacan 17 años en Banco Santander. Fue Subgerente Intranet Corporativa del Grupo Santander y Gerente Inteligencia de Negocios de la Banca Comercial. Actualmente, es también Socia de Clerc&Carvajal, Estudios de Compensación.

## **Ernesto López Rosales**

Gerente General, Ingeniero Comercial,  
U. Mayor

Con más de 17 años de experiencia en seguros y consultorías para Recursos Humanos. Se desarrolló profesionalmente en Willis Towers Watson, Conosur Seguros y Denarius. Fue gerente general en Denarius Perú. Actualmente, es también socio y fundador de la firma peruana SHC, consultora especializada en el desarrollo de Estudios de Compensaciones.

## **Ivonne Mendicute Durán**

Consultora, Psicóloga, U. de Chile  
Diplomado en Desarrollo Organizacional  
y Coach certificada ICF

Más de 30 años de experiencia en la dirección de áreas de Recursos Humanos, Consultoría de Alta Dirección y Coaching Ejecutivo. Se desarrolló profesionalmente en Sodexo, 3M, Aguas Andinas, Focus, Denarius y Virtus Partners. Los últimos 10 años los ejerció en Banco BICE, como Manager de Gestión de Talento, participando en los últimos años activamente del proceso de transformación digital y cultural.

## **Miguel Mora Cvitanic**

Gerente de Tecnología y Desarrollo, Ingeniero Informático y Civil Industrial, U. de Magallanes.  
Diplomado en Administración de Empresas, U. Adolfo Ibáñez.

Con amplia trayectoria en áreas de docencia, desarrollo de aplicaciones en diversos lenguajes, administración de bases de datos y asesorías en mejoramiento de procesos. Fundador y Director Ejecutivo de Fundación Sembrando Líderes.



**THALLUS**  
SOLUCIONES ESTRATÉGICAS

Av. Francisco Bilbao 6262 of. 501, Las Condes, Santiago - Chile, [www.thallus.cl](http://www.thallus.cl)